
 <p>Vysoká škola polytechnická Jihlava</p>	DEKLARACE SOCIÁLNÍHO BEZPEČÍ NA VŠPJ	Kód: SD č. 2/2024
		Číslo strany: 1/5
Zpracovala: RNDr. Ing. Lenka Cimbáliková, Ph.D., MBA – prorektorka pro rozvoj, strategii a kvalitu		Schváleno PUV dne: 2.5.2024

DEKLARACE SOCIÁLNÍHO BEZPEČÍ NA VŠPJ

VSPJ/03062/2024

Jihlava, 4. 6. 2024

 <p>Vysoká škola polytechnická Jihlava</p>	DEKLARACE SOCIÁLNÍHO BEZPEČÍ NA VŠPJ	Kód: SD č. 2/2024
		Číslo strany: 2/5
Zpracovala: RNDr. Ing. Lenka Cimbálníková, Ph.D., MBA – prorektorka pro rozvoj, strategii a kvalitu		Schváleno PUV dne: 2.5.2024

I. Úvodní ustanovení

Akademická integrita, akademická etika a sociální bezpečí jsou základní koncepty, jejichž hodnoty a principy VŠPJ sdílí a zahrnuje do svých strategických rozhodnutí.

Deklarace sociálního bezpečí na VŠPJ se zaměřuje na zajištění bezpečného a příznivého prostředí pro všechny studenty, zaměstnance a návštěvníky vysoké školy.

Deklarace sociálního bezpečí na VŠPJ nastiňuje komplexní přístup VŠPJ v oblasti akademické etiky, akademické integrity a sociálního bezpečí, zavádí konzistentní používání pojmů, zdůrazňuje ochranu a prevenci před různými formami nežádoucího chování a poskytuje podporu ohroženým osobám a ochranu oznamovatelům a obětem v případě porušení akademické etiky a sociálního bezpečí.

II. Základní pojmy

Akademická etika zahrnuje morální a hodnotová pravidla, která by měla být dodržována ve všech akademických činnostech. Zahrnuje respektování všech účastníků akademického procesu, důslednost, důvěryhodnost a odpovědnost. Hlavními nástroji akademické etiky jsou ochrana intelektuálního vlastnictví, pečlivé vyhodnocování zdrojů, transparentnost ve výzkumných metodách, spravedlivé hodnocení, poskytování rovných příležitostí pro všechny a ochrana před nežádoucím chováním. Vysoké školy mají zásady akademické etiky zpracovány v etických kodexech, které stanovují pravidla chování a sankce v případě porušení těchto pravidel.

Akademická integrita se týká dodržování pravidel a standardů v akademickém prostředí, zejména v oblasti výzkumu a psaní akademických prací. Zahrnuje dodržování pravidel o citacích, správného používání literatury, ochranu autorských práv a předcházení podvádění a plagiátorství.

Sociální bezpečí na vysoké škole

Sociální bezpečí je koncept, který se týká zajištění fyzického, emocionálního a psychologického bezpečí všech členů akademické komunity. Zahrnuje ochranu před různými formami nežádoucího chování a opatření zaměřená na prevenci a řešení projevů nežádoucího chování. Sociální bezpečí v akademickém prostředí je důležité pro podporu rovnosti, diverzity a inkluze.

Nežádoucím (nevhodným a neetickým) chováním, oblastmi sociálního nebezpečí, se rozumí plagiátorství, falšování dat, střet zájmů, šikánování, ponižování, obtěžování (sexuální a genderově motivované), znevýhodňování a diskriminace založená na jakémkoliv důvodu (věk, národnost, gender, náboženství, politická příslušnost, sociální a ekonomické podmínky atp.), agrese, nepřátelské jednání (šikana), případně zneužívání moci (využívání autority k ovlivňování ostatních neetickým způsobem).

Rovné příležitosti jsou zásadou, která zaručuje, že všichni jedinci mají stejné možnosti a přístup ke vzdělání, zaměstnání, kariérnímu postupu a dalším oblastem života. Znamená to, že nikdo by neměl být diskriminován nebo omezován na základě pohlaví, rasy, etnického původu, náboženského vyznání, sexuální orientace, postižení nebo jiných osobních charakteristik. Každý jedinec má možnost dosáhnout svého maximálního potenciálu bez ohledu na individuální rysy.

Diverzita se týká různorodosti jednotlivců v oblasti například jejich pohlaví, etnika, kultury, náboženství, věku, schopností, sexuální orientace, socioekonomického postavení, politických názorů,

	DEKLARACE SOCIÁLNÍHO BEZPEČÍ NA VŠPJ	Kód: SD č. 2/2024
		Číslo strany: 3/5
Zpracovala: RNDr. Ing. Lenka Cimbálníková, Ph.D., MBA – prorektorka pro rozvoj, strategii a kvalitu		Schváleno PUV dne: 2.5.2024

vzdělání a dalších charakteristik. V rámci vzdělávání a pracovního prostředí je důležité podporovat inkluzi a vytvářet prostředí, kde se každý cítí respektován a oceněn bez ohledu na své individuální charakteristiky.


Inkluze je proces začleňování a zapojování všech jedinců do společnosti, bez ohledu na jejich rasu, pohlaví, etnický původ, sociální postavení, věk, schopnosti nebo jakékoliv jiné osobní vlastnosti. Cílem inkluze je vytvoření rovných podmínek pro všechny jedince a snížení sociálních, ekonomických a kulturních nerovností. Je významným prvkem vzdělávání i pracovního prostředí.

III. Hlavní ustanovení: Deklarace VŠPJ v oblasti sociálního bezpečí

1. VŠPJ usiluje o vzdělávací, vědecké výzkumné, pracovní a sociální prostředí, v němž jsou respektována práva a důstojnost všech v rámci vysokoškolské komunity a na všech úrovních vysoké školy.
2. VŠPJ vytváří pro své studující a pracující důstojné, bezpečné, inspirující a motivující prostředí pro studium, práci a odborný a osobní rozvoj. Důležité jsou v něm principy koležiality, integrity, rovnosti, diverzity, respektu, otevřenosti a pozornosti k ostatním.
3. VŠPJ plně podporuje posilování kultury vzájemného respektu, jehož součástí jsou pozitivní mezilidské vztahy, otevřený a vyvážený způsob jednání a komunikace, týmová práce, sdílení znalostí a rovné příležitosti.
4. VŠPJ vytváří prostředí pro fyzické, emocionální a psychologické bezpečí všech členů vysokoškolské komunity.
5. VŠPJ respektuje diverzitu a udržuje pracovní prostředí otevřené všem bez ohledu na jejich pohlaví, rasu, barvu pleti, národnost, etnický původ, náboženství, zdravotní postižení, věk, sexuální orientaci, genderovou identitu, politickou příslušnost a kulturní původ.
6. VŠPJ vytváří rovné příležitosti pro všechny a umožňuje jedincům naplnit jejich potenciál bez ohledu na individuální odlišnosti.
7. VŠPJ netoleruje žádnou formu nežádoucího jednání, včetně nečestného jednání, podvodu, sexuálního či genderově podmíněného obtěžování, agrese, nátlaku či zastrašování, šikany nebo diskriminace založené na jakémkoli důvodu.
8. VŠPJ se zavazuje podporovat prevenci výskytu nežádoucího jednání a zvyšovat povědomí o tématech souvisejících s akademickou etikou, sociálním bezpečím, diverzitou a rovných příležitostech.
9. VŠPJ se zavazuje adekvátně a včas reagovat na porušování akademické etiky, akademické integrity a sociálního bezpečí a poskytovat poradenské a mediační služby pro všechny studující a pracující.
10. VŠPJ se zavazuje poskytnout dostatečnou podporu studentům a pracovníkům, kteří se cítí ohroženi nebo jsou obětmi šikany, diskriminace či jiného násilí.
11. VŠPJ se zavazuje poskytnout ochranu obětem a oznamovatelům nežádoucího chování, zachová diskrétnost a anonymitu, kde je to možné a účelné.

IV. Postup pro oznámení a řešení případů nežádoucího chování

1. Kontaktní osobou pro sběr, proces řešení a evidenci případů nežádoucího chování je HR manažer/ka VŠPJ.


 <p>Vysoká škola polytechnická Jihlava</p>	DEKLARACE SOCIÁLNÍHO BEZPEČÍ NA VŠPJ	Kód: SD č. 2/2024
		Číslo strany: 4/5
Zpracovala: RNDr. Ing. Lenka Cimbálníková, Ph.D., MBA – prorektorka pro rozvoj, strategii a kvalitu		Schváleno PUV dne: 2.5.2024

2. Kontaktní osoba dbá na dodržování právních a etických pravidel v oblasti sociálního bezpečí. Komunikuje se stranami konfliktu, vystupuje v roli mediátora, působí preventivně v dotčené oblasti a navrhuje související metodická pravidla.
3. Oznámení či podnět pro řešení případu nežádoucího chování lze podat písemně nebo elektronickou poštou. Oznámení lze podat i anonymně.
4. Podání písemně lze uskutečnit předáním kontaktní osobě, na podatelnu VŠPJ nebo vložit do schránky důvěry, která je umístěna ve vestibulu VŠPJ.
5. Podání elektronickou formou je možné uskutečnit na adresu: <https://is.vspj.cz/schranka-duvery/formular> nebo na emailovou adresu: schranka.duvery@vspj.cz.
6. Oznámení či podněty doručené jinému pracovníkovi VŠPJ než je kontaktní osoba, je tento pracovník bezodkladně povinen postoupit k vyřízení kontaktní osobě.
7. Kontaktní osoba zajistí prověření případu nežádoucího chování, a v případě odůvodněného podezření na porušení akademické etiky nebo sociálního bezpečí zvolí neformální moderované řešení nebo předá podnět pro zahájení formálního řešení dle povahy nežádoucího chování kompetentní osobě.
8. Neformální moderované řešení je preferovanou formou řešení, kde pod vedením kontaktní osoby probíhá snaha najít smírné řešení a shodu na dalším postupu. Toto řešení probíhá důvěrně, bez vědomí nadřízených či jiných osob. Výsledkem dohody je řešení uspokojivé pro obě strany a VŠPJ zastoupenou kontaktní osobou.
9. V případě selhání neformálního řešení přechází podnět do formálního procesu.
10. Formální proces je zahájen předáním podnětu kompetentní osobě. Formální podnět k řešení nežádoucího chování nelze podat anonymně.
11. V případě prokázání porušení akademické etiky a sociálního bezpečí přijme VŠPJ v souladu s Etickým kodexem VŠPJ a Disciplinárním řádem VŠPJ, případně Zákoníkem práce opatření adekvátní závažnosti porušení.
12. Studující a pracující VŠPJ, kteří potřebují psychologickou pomoc, se mohou obrátit na Akademickou psychologickou poradnu Poradenského a kariérního centra VŠPJ.

V. Závěrečná ustanovení

1. Deklarace sociálního bezpečí na VŠPJ vychází z dokumentu Politika vnitřní bezpečnosti VŠPJ.
2. Deklarace sociálního bezpečí na VŠPJ nabývá platnosti a účinnosti dnem podpisu rektora.

doc. Ing. Zdeněk Horák, Ph.D., rektor

 <p>Vysoká škola polytechnická Jihlava</p>	DEKLARACE SOCIÁLNÍHO BEZPEČÍ NA VŠPJ	Kód: SD č. 2/2024
		Číslo strany: 5/5
Zpracovala: RNDr. Ing. Lenka Cimbálníková, Ph.D., MBA – prorektorka pro rozvoj, strategii a kvalitu		Schváleno PUV dne: 2.5.2024

Příloha: Související dokumenty a odkazy

1. Národní dokumenty

- [Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021 – 2030](#)
- [Plán podpory žen a mužů MŠMT na léta 2021-2024](#)
- [Strategie sociálního začleňování 2021-2030](#)

2. Dokumenty VŠPJ

- [Politika vnitřní bezpečnosti VŠPJ](#)
- [Strategický rámec rozvoje lidských zdrojů](#)
- [Etický kodex Vysoké školy polytechnické Jihlava](#)
- [Jednací řád Etické komise Vysoké školy polytechnické Jihlava](#)
- [Studijní a zkušební řád Vysoké školy polytechnické Jihlava](#)
- [Disciplinární řád pro studenty VŠPJ](#)
- [Plán genderové rovnosti \(GEP\) VŠPJ na období 2023-2025](#)
- [Doporučení v oblasti užívání genderově senzitivní komunikace na VŠPJ](#)
- [Směrnice k zamezení plagiátorství na VŠPJ](#)

3. Související dokumenty a odkazy

- [Sociální bezpeční na českých vysokých školách v kontextu akademické etiky](#)
- [Prevence šikany na pracovišti \(průvodce pro vysoké školy\)](#)
- [Co je sexuální obtěžování a jak se mu bránit \(příručka pro studující vysokých škol\)](#)
- [Sexuální obtěžování na vysokých školách: proč vzniká, jak se projevuje, co lze proti němu dělat \(příručka Univerzity Karlovy pro vedení vysokých škol a vyučující\)](#)
- [Právní aspekty problematiky genderově podmíněného násilí na vysokých školách](#)
- [Ombudsovy a osoby v obdobném postavení - doporučení pro vysoké školy](#)
- [Prevence šikany na pracovišti - průvodce pro vysoké školy](#)
- [Jak předcházet psaní prací na zakázku](#)
- [Jak předcházet plagiátorství ve studentských pracích: příručka pro akademické pracovníky](#)
- [Jak se vyhnout plagiátorství: příručka pro studenty](#)
- www.akademickaetika.cz
- Národní kontaktní centrum-gender a věda: <https://genderaveda.cz>
- Časopis Universitas: <https://www.universitas.cz/>