

POSUDEK VEDOUCÍHO BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Autor práce: **Jitka Šlancarová**
Studijní program: **Ekonomika a management**
Obor: **Finance a řízení**
Název práce: **Systém odměňování ve společnosti DHL Exel Supply Chain, s.r.o.**
Vedoucí práce: **Ing. Roman Fiala, Ph.D.**
Datum: **2. listopad 2010**

Hodnocení práce

	Kritéria hodnocení	Hodnocení
1.	Formální úroveň textu	B
2.	Stylistická kvalita práce	B
3.	Použití a zpracování citací	B
4.	Splnění stanovených cílů závěrečné práce	B
5.	Význam pro praxi	B
6.	Použité metody zpracování	D
7.	Metody hodnocení výsledků	B
8.	Struktura práce	B
9.	Práce s odbornou literaturou a citace	A

Náměty k diskuzi u obhajoby

- V teoretické části práce popisujete problematiku tzv. kafeteria systému. Doporučila byste tento systém zavést i ve Vámi analyzované společnosti a proč? V závěru (str. 46) u navrhovaných opatření navrhuje vzhledem ke zvyšující se absenci přehodnotit kritérium docházky u čtvrtletní prémie. Ve skutečnosti však váhu docházky navrhuje snížit u této kvartální prémie z 0,80 na 0,35. Proč? Kvůli které legislativní změně je dnes pro firmy ještě důležitější zaměřit se ještě více na omezování nemocnosti pracovníků?

Souhrnné vyjádření k obhajobě

Práci doporučuji k obhajobě.

Návrh hodnocení práce

(;)

Doplňující komentář