

POSUDEK VEDOUCÍHO BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Autor práce: **Petra Valentová**
Studijní program: **Ekonomika a management**
Obor: **Finance a řízení**
Název práce: **Analýza procesu získávání a výběru pracovníků ve společnosti VCES a.s.**
Vedoucí práce: **Ing. Roman Fiala, Ph.D.**
Datum: **2. listopad 2010**

Hodnocení práce

	Kritéria hodnocení	Hodnocení
1.	Formální úroveň textu	A
2.	Stylistická kvalita práce	A
3.	Použití a zpracování citací	A
4.	Splnění stanovených cílů závěrečné práce	A
5.	Význam pro praxi	B
6.	Použité metody zpracování	A
7.	Metody hodnocení výsledků	A
8.	Struktura práce	A
9.	Práce s odbornou literaturou a citace	B

Náměty k diskuzi u obhajoby

- Jak se projevovala a projevuje hospodářská krize na získávání pracovníků ve Vámi analyzované společnosti? Z jakého důvodu firma nevyužívá při výběru zaměstnanců assessment centra?

Souhrnné vyjádření k obhajobě

Doporučuji k obhajobě.

Návrh hodnocení práce

(1; A)

Doplňující komentář

Bakalářská práce se zabývá procesem získávání a výběru zaměstnanců ve společnosti VCES a.s. V teoretické části práce autorka podrobně rozebírá proces získávání a výběru zaměstnanců tak, jak je popsán v odborné literatuře. Praktická část je věnována základním informacím o analyzované společnosti (historie, organizační struktura, personální politika...), hlavně popisu procesu získávání a výběru zaměstnanců ve VCES a také vyhodnocením dotazníkového šetření mezi zaměstnanci společnosti. Cíl práce byl splněn.