

POSUDEK OPONENTA BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Autor práce:	Jitka Šlancarová
Studijní program:	Ekonomika a management
Obor:	Finance a řízení
Název práce:	Systém odměňování ve společnosti DHL Exel Supply Chain, s.r.o.
Oponent:	Ing. Andrea Nováková
Profese oponenta:	HR Manager
Datum:	2. listopad 2010

Hodnocení práce

	Kritéria hodnocení	Hodnocení
1.	Formální úroveň textu	B
2.	Stylistická kvalita práce	B
3.	Stanovení cíle práce a formulace problému	A
4.	Použití a zpracování citací	A
5.	Splnění stanovených cílů závěrečné práce	A
6.	Význam pro praxi	A
7.	Aktuálnost zvoleného tématu	A
8.	Použité metody zpracování	A
9.	Metody hodnocení výsledků	A
10.	Struktura práce	A
11.	Práce s odbornou literaturou a citace	A

Náměty k diskuzi u obhajoby

- Autorka navrhuje v závěru práce nová kritéria výpočtu pohyblivé složky mzdy, navrhuji se zamyslet nad systémem evidence, který bude sloužit jako podklad pro zpracování mezd.

Souhrnné vyjádření k obhajobě

Práci doporučuji k obhajobě.

Návrh hodnocení práce

(;)

Doplňující komentář

Autorka zvolila oblast, na kterou je ve společnosti v posledních letech kladen velký důraz. Tato potřeba vyplývá z přeměny lokální společnosti na celosvětovou korporaci. Cíle, které byly stanoveny v úvodu práce, se podařilo naplnit. V závěru navrhuje autorka nová kritéria výpočtu pohyblivé složky mzdy, které jsou méně subjektivní a měli by vést k lepší motivaci zaměstnanců. Z tohoto důvodu velmi kladně hodnotím přínos této práce pro praxi.