

POSUDEK OPONENTA BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Autor práce:	Iva Špringerová
Studijní program:	Ekonomika a management
Obor:	Finance a řízení
Název práce:	Efektivita v oblasti externího vzdělávání
Oponent:	Mgr. Lucie Trojková
Profese opONENTA:	ekonom
Datum:	27. červen 2011

Hodnocení práce

	Kritéria hodnocení	Hodnocení
1.	Formální úroveň textu	B
2.	Stylistická kvalita práce	A
3.	Stanovení cíle práce a formulace problému	A
4.	Použití a zpracování citací	A
5.	Splnění stanovených cílů závěrečné práce	A
6.	Význam pro praxi	A
7.	Aktuálnost zvoleného tématu	A
8.	Použité metody zpracování	A
9.	Metody hodnocení výsledků	A
10.	Struktura práce	A
11.	Práce s odbornou literaturou a citace	A

Náměty k diskuzi u obhajoby

- Co se stane v případě, že výrobní společnost nebude podporovat vzdělávání svých zaměstnanců?
- U kterých typů školení byste doporučila e-learningovou formu vzdělávání?

Souhrnné vyjádření k obhajobě

Doporučuji k obhajobě.

Návrh hodnocení práce

(1; A)

Doplňující komentář

Cílem této bakalářské práce bylo zhodnotit efektivitu externího vzdělávání ve společnosti TRW-DAS a.s. a současně uplatnění získaných výsledků při výběru dodavatelů v oblasti vzdělávání. Studentka v teoretické části vhodně uvedla základní definice a pojmy týkající se učení a vzdělávání, kde čerpala převážně z dostupné odborné literatury. Tuto teorii převedla do praktické části ve výrobní společnosti TRW-DAS a.s., kde se zaměřila na firemní vzdělávání. V souladu s

cílem bakalářské práce studentka ověřila hypotézu vhodně vybraných dodavatelů externího vzdělávání, při čemž adekvátně uplatnila písemnou metodu dotazníkového šetření. Převedení škálových otázek do procent a následné vyhodnocení mediánem zkresluje realitu minimálně. Výsledky šetření se odráží v navrhovaných změnách, které jsou reálné, použitelné v praxi a s významným přínosem jak pro zaměstnance, tak pro společnost TRW- DAS. a.s.