

V Š P J Vysoká škola polytechnická Jihlava		SMĚRNICE K OCEŇOVÁNÍ VÝZNAMNÝCH TVŮRČÍCH VÝSLEDKŮ VYTVOŘENÝCH AKADEMICKÝMI PRACOVNÍKY VŠPJ			
		Kód:		SP č. 4/2019	
		Druh:		Směrnice prorektora pro tvůrčí a projektovou činnost	
		Č. j.:		VSPJ/05844/2019	
		Oblast OŘN:		MG, AK	
		Organizační závaznost:		Vysoká škola polytechnická Jihlava	
		Zpracoval:		doc. Ing. Zdeněk Horák, Ph.D. - prorektor pro tvůrčí a projektovou činnost	
		Přezkoumal:		RNDr. Ing. Lenka Cimbálníková, Ph.D., MBA	
		Schválil:		prof. MUDr. Václav Báča, Ph.D. - rektor	
		Počet stran:	18	Počet příloh:	5
		Rozdělovník:		IS	
		Dotčené osoby:		Akademičtí pracovníci	
		Forma zveřejnění:		IS	
		Nahrazuje:		SP č. 1/2019, č. j.: VSPJ/02306/2019	
		Datum vydání:		31. 10. 2019	
		Účinnost:		1. 11. 2019 -	
		Platnost:		31. 10. 2019	
Zpracoval (podpis):		Přezkoumal (podpis):		Schválil (podpis):	

1. Úvodní ustanovení.....	3
2. Vymezení významných tvůrčích výsledků	3
3. Stanovení výše jednorázové odměny za vytvoření významného tvůrčího výsledku.....	4
4. Způsob vyplacení jednorázové odměny	7
5. Individuální tvůrčí podpora	7
6. Tvůrčí podpora kateder	9
7. Způsob odměňování zaměstnanců VŠPJ za získání externích finančních zdrojů.....	10
8. Opus optimum.....	10
9. Všeobecná podpora tvůrčí činnosti.....	11
10. Závěrečná ustanovení.....	11
Příloha č. 1: Formulář žádosti o vyplacení odměny za dosažení významného tvůrčího výsledku	12
Příloha č. 2: Dohoda o poskytnutí individuální tvůrčí podpory	13
Příloha č. 3: Dohoda o poskytnutí tvůrčí podpory katedry	14
Příloha č. 4: Formulář projektového záměru tvůrčí podpory katedry.....	15
Příloha č. 5: Formulář žádosti o vyplacení bonusu za excelenci významného tvůrčího výsledku.....	18

	SMĚRNICE K OCEŇOVÁNÍ VÝZNAMNÝCH TVŮRČÍCH VÝSLEDKŮ VYTVOŘENÝCH AKADEMICKÝMI PRACOVNÍKY VŠPJ	Kód: SP č. 4/2019
		Číslo strany: 2/18

Seznam příloh

1. Formulář žádosti o vyplacení odměny za dosažení významného tvůrčího výsledku
2. Dohoda o poskytnutí individuální tvůrčí podpory
3. Dohoda o poskytnutí tvůrčí podpory katedry
4. Formulář projektového záměru tvůrčí podpory katedry
5. Formulář žádosti o vyplacení bonusu za excelenci významného tvůrčího výsledku

Záznam o revizích

Datum revize	Závěr revize	Revidoval	Datum příští revize
31. 10. 2019	Revize čl. 5. 5. Individuální tvůrčí podpora a tvůrčí podpora kateder	doc. Horák	

Záznam o dodatcích

Číslo	Název dodatku	Schválil	Datum

Záznam o změnách

Číslo	Popis změny	Schválil	Datum
1.	Doplnění bonusů za publikace Q1 a Q2	doc. Horák	31. 10. 2019

Seznam souvisejících dokumentů

1. Zákon č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), ve znění pozdějších předpisů;
2. Zákon č. 130/2002 Sb., o podpoře výzkumu a vývoje z veřejných prostředků a o změně některých souvisejících zákonů (zákon o podpoře výzkumu a vývoje);
3. Zákon č. 110/2019 Sb., o zpracování osobních údajů;
4. Zákon č. 89/2012 Sb., občanský zákoník;
5. Sdělení Komise – Rámec pro státní podporu výzkumu, vývoje a inovací (2014/C 198/01-29).

 Vysoká škola polytechnická Jihlava	SMĚRNICE K OCEŇOVÁNÍ VÝZNAMNÝCH TVŮRČÍCH VÝSLEDKŮ VYTVOŘENÝCH AKADEMICKÝMI PRACOVNÍKY VŠPJ	Kód: SP č. 4/2019 Číslo strany: 3/18
---	---	--

1. Úvodní ustanovení

- 1) Vysoká škola polytechnická Jihlava (VŠPJ) je výzkumnou organizací (VO) s nárokem na státní příspěvek určený k dlouhodobému koncepčnímu rozvoji svého tvůrčího potenciálu. Jeho výše je dána kvalitou, počtem a strukturou výsledků vědeckovýzkumné práce evidovaných v národním Rejstříku informací o výsledcích (RIV)¹.
- 2) Jedním ze strategických cílů VŠPJ je proto systematický rozvoj tvůrčí výkonnosti vedoucí ke zvyšování odborné prestiže školy a růstu objemu získaných finančních prostředků. K dosažení tohoto stavu využívá VŠPJ řadu podpůrných a motivačních manažerských nástrojů. Tato Směrnice definuje:
 - a. Významné tvůrčí výsledky, za jejichž vytvoření vzniká akademickým pracovníkům (AP) v pracovním poměru k VŠPJ nárok na jednorázovou finanční odměnu.
 - b. Systém individuálních tvůrčích projektů pro podporu rozvoje vědy, výzkumu a inovací.
 - c. Systém tvůrčích projektů kateder pro podporu rozvoje vědy, výzkumu a inovací.
 - d. Způsob odměňování AP v pracovním poměru k VŠPJ za získání externích finančních zdrojů.
 - e. Cenu rektora Opus optimum.
 - f. Všeobecnou podporu tvůrčí činnosti akademických pracovníků a kateder.

2. Vymezení významných tvůrčích výsledků

- 1) Vedení VŠPJ odměňuje jednorázovou finanční odměnou následující typy výsledků:
 - a. Kategorie publikační výsledky:
 - i. Původní/přehledový článek v recenzovaném odborném periodiku, který je obsažen v databázi Web of Science (dále WoS) s příznakem „Article“, „Review“ nebo „Letter“ (druh výsledku J_{IMP}).
 - ii. Původní/přehledový článek v recenzovaném odborném periodiku, který je obsažen v databázi SCOPUS s příznakem „Article“, „Review“ nebo „Letter“ a zároveň není indexován v databázi Web of Science (druh výsledku J_{SC}).
 - iii. Odborná kniha nebo kapitola v odborné knize, vždy pouze za předpokladu, že bude splňovat podmínky dle přílohy 4 Metodiky hodnocení výzkumných organizací a programů účelové podpory výzkumu, vývoje a inovací (druh výsledku B a C).
 - b. Kategorie nepublikační výsledky:
 - i. Udělený evropský patent, patent USA a Japonska (druh výsledku P1).
 - ii. Udělený český nebo jiný národní patent s výjimkou bodu B.a, který je využíván na základě platné licenční smlouvy (druh výsledku P2).
 - iii. Udělený český nebo jiný národní patent s výjimkou bodu B.a, který je doposud nevyužívaný nebo je využíván jen vlastníkem patentu (druh výsledku P3).

¹ <https://www.rvvi.cz/riv>

 Vysoká škola polytechnická Jihlava	SMĚRNICE K OCEŇOVÁNÍ VÝZNAMNÝCH TVŮRČÍCH VÝSLEDKŮ VYTVOŘENÝCH AKADEMICKÝMI PRACOVNÍKY VŠPJ	Kód: SP č. 4/2019
		Číslo strany: 4/18

- iv. Udělený národní užitný vzor, který je doposud nevyužívaný nebo je využíván jen vlastníkem užitného vzoru (druh výsledku UV).
- v. Ostatní významný výsledek aplikovaného výzkumu, který lze evidovat v RIV (druh výsledku O).

3. Stanovení výše jednorázové odměny za vytvoření významného tvůrčího výsledku

- 1) Nárok na vyplacení odměny za vytvoření díla definovaného v čl. 2. odst. 1a) mají pouze ti akademičtí pracovníci, kteří v identifikaci výsledku uvedou VŠPJ jako svého zaměstnavatele. Případy, kdy výsledek vznikl za simultánní podpory více explicitně deklarovaných zaměstnavatelů (autor uvádí více afiliací), jsou zohledněny ve způsobu stanovení výše odměny.
- 2) Celková výše odměny pro všechny členy autorského kolektivu z VŠPJ je stanovena následujícím způsobem:

a. Druh výsledku J_{IMP} :

$$O_{IF} = \left[60 * (1 + V) * \frac{AJ}{AC} * 1.3 \right] / (1 + S) \quad pro \quad N_{EXT_{AF}} = 0$$

$$O_{IF} = \left[60 * (1 + V) * \frac{AJ}{AC} * (1.3 - \log(1 + N_{EXT_{AF}})) \right] / (1 + S) \quad pro \quad N_{EXT_{AF}} \in < 1, 15 >$$

kde:

- O_{IF} je celková výše odměny za článek publikovaný v časopise s nenulovým impakt faktorem v tisících Kč zaokrouhlená na jednotky tisíc
- S je celková míra odvodů z odměny, která k datu vydání této Směrnice činí 36%. Obecně jde o časově variabilní údaj, jehož aktuální hodnota je dostupná na ekonomickém odboru
- V je vědecká váha časopisu (viz níže)
- AJ je celkový počet autorů článku z VŠPJ
- AC je celkový počet autorů článku
- $N_{EXT_{AFIL}}$ je celkový počet externích afiliací všech autorů článku z VŠPJ

Vědecká váha časopisu V je dána průměrem jeho kategorizovaného pořadí ve vzestupně uspořádané množině M časopisů všech dílčích oborů, do kterých je hodnocený časopis zařazen. Toto pořadí je sestavené na základě citačního rejstříku Thomson Reuters (Journal Citation Reports, JCR²) nebo údajů v databázi Scopus (Scopus Journal Metrics, SJM³) platných v čase publikování

² <http://thomsonreuters.com/journal-citation-reports/>, jde o zpoplatněný zdroj, dostupný např. vzdáleným připojením z Knihovny Akademie věd ČR, <http://www.lib.cas.cz/>

³ <https://journalmetrics.scopus.com/>

 Vysoká škola polytechnická Jihlava	SMĚRNICE K OCEŇOVÁNÍ VÝZNAMNÝCH TVŮRČÍCH VÝSLEDKŮ VYTVOŘENÝCH AKADEMICKÝMI PRACOVNÍKY VŠPJ	Kód: SP č. 4/2019
		Číslo strany: 5/18

článku. Konkrétní hodnoty koeficientu V jsou uvedeny v Tabulce 1. Při práci s JCR nebo databází Scopus si žadatelé mohou vyžádat metodickou podporu pověřeného pracovníka Projektového centra (PC).

Tabulka 1: Stanovení vědecké váhy časopisu V

Kategorie	Rozsah relativního pořadí hodnoceného časopisu v rámci M	V
1	0 – 20 %	0,0
2	21 % – 40 %	0,2
3	41 % – 60 %	0,5
4	61 % – 80 %	0,8
5	81 % – 100 %	1,2

Příklad:

Ocenění článku typu J_{IMP} dvou autorů z VŠPJ (AJ = 2) a jednoho autora externího (AC = 3), přičemž jeden autor z VŠPJ deklaroval dvojí afiliaci, tj. VŠPJ a další externí pracoviště (N_{EXT_AFIL} = 1). Článek byl publikován v časopise *Pattern Recognition* (PR) v dubnu 2016.

Stanovení váhy časopisu V k datu 1. 11. 2016:

- Obory, do kterých je časopis PR zařazen dle JCR (Subject Categories): Computer Science, Artificial Intelligence a Engineering, Electrical & Electronic.
- Celkový počet časopisů ve všech oborech dle JCR, tj. mohutnost množiny M: card (M) = 364.
- Skutečné pořadí R časopisu PR ve vzestupně uspořádané množině M dle JCR: R = 336.
- Kategorizované pořadí časopisu PR
R/card (M) = 336/364 = 0,92, tj. časopis PR patří do kategorie 5
- Váha časopisu V z tabulky 1:
V = 1,2

Výpočet odměny O_{IF}:

$$O_{IF} = \frac{\left[60 * (1 + V) * \frac{AJ}{AC} * (1.3 - \log(1 + N_{EXT_{AF}})) \right]}{1 + S} = \frac{\left[60 * (1 + 1,2) * \frac{2}{3} * (1.3 - \log(1 + 1)) \right]}{1 + 0,36}$$

$$O_{IF} \approx 65\,000 \text{ Kč}$$

b. Druh výsledku J_{SC}:

$$O_{SC} = K * \left(\frac{O_{IF}}{4} \right)$$

kde:

O_{IF} je celková výše odměny za článek publikovaný v časopise s impakt faktorem v tisících Kč zaokrouhlená na jednotky tisíc

 Vysoká škola polytechnická Jihlava	SMĚRNICE K OCEŇOVÁNÍ VÝZNAMNÝCH TVŮRČÍCH VÝSLEDKŮ VYTVOŘENÝCH AKADEMICKÝMI PRACOVNÍKY VŠPJ	Kód: SP č. 4/2019
		Číslo strany: 6/18

O_{sc} je celková výše odměny za článek publikovaný v časopise indexovaném v databázi Scopus v tisících Kč zaokrouhlená na jednotky tisíc.

K je korekční koeficient menší nebo roven jedné zohledňující výši ročního rozpočtu pro tento motivační program vzhledem k celkové částce, nárokové všemi autory z VŠPJ za všechny typy výsledků. Bude stanovován prorektorem pro tvůrčí a projektovou činnost vždy k 31. 12. aktuálního roku a tato korekce bude uplatňována v průběhu roku následujícího.

Příklad:

Ocenění článku typu JSC jednoho autora z VŠPJ ($AJ = 1$) a tří autorů externích ($AC = 4$), přičemž každý autor má jen jednu afiliaci. ($N_EXT_AFIL = 0$). Článek byl publikován v časopise Acta Universitatis Agriculturae et Silviculturae Mendelianae Brunensis (AUASMB) v dubnu 2016. V roce 2015 škola vyhradila na tuto rozpočtovou kapitolu 400 tisíc Kč a kumulativní nároková částka v tom roce byla 300 tisíc Kč, tj. korekční koeficient K pro rok 2016 byl stanoven ve výši $K = 1$.

Stanovení váhy časopisu V k datu 1. 11. 2016:

- Obory, do kterých je časopis AUASMB zařazen dle SJM:
Agricultural and Biological Sciences
- Celkový počet časopisů v tomto oboru dle SJM, tj. mohutnost množiny M :
 $card(M) = 1902$
- Skutečné pořadí R časopisu AUASMB ve vzestupně uspořádané množině M dle SJM:
 $R = 556$
- Kategorizované pořadí časopisu AUASMB: $R/card(M) = 556/1902 = 0,29$, tj. časopis AUASMB patří do kategorie 2
- Váha časopisu V z tabulky 1:
 $V = 0,2$

Výpočet odměny O_{sc} :

$$O_{IF} = \frac{[60 * (1 + V) * \frac{AJ}{AC} * 1.3]}{1 + S} = \frac{[60 * (1 + 0,2) * \frac{1}{4} * 1.3]}{1 + 0,36} = 17\,206 \text{ Kč}$$

$$O_{sc} = K * \left(\frac{O_{IF}}{4}\right) = 1 * \left(\frac{17\,206}{4}\right) \approx 4\,000 \text{ Kč}$$

c. Druh výsledku B, C, P1-P3, UV a O:

tj. odborná kniha, kapitola odborné knihy, patenty a ostatní významné výsledky aplikovaného výzkumu. Odborná a vědecká kvalita takových výstupů i míra autorského podílu týmu z VŠPJ bude posuzována komisionálně. Žadatel je proto společně se žádostí o výplatu povinen dodat veškeré relevantní podklady, na základě, kterých se komise rozhodne, zda a v jaké výši dílo ocení.

Formálně správné a úplné návrhy budou hodnoceny komisí ve složení:

- rektor VŠPJ
- prorektor pro tvůrčí a projektovou činnost
- kvestor

 Vysoká škola polytechnická Jihlava	SMĚRNICE K OCEŇOVÁNÍ VÝZNAMNÝCH TVŮRČÍCH VÝSLEDKŮ VYTVOŘENÝCH AKADEMICKÝMI PRACOVNÍKY VŠPJ	Kód: SP č. 4/2019
		Číslo strany: 7/18

Člen komise nesmí rozhodovat o vlastní práci. Bude-li člen komise zároveň autorem hodnoceného výsledku, bude k hodnocení přizván další nezávislý a odborně kvalifikovaný hodnotitel tak, aby komise byla vždy tříčlenná.

- 3) Za publikace typu J_{IMP}, náleží členům autorského kolektivu z VŠPJ kromě odměny dle čl. 3 odst. 2 této směrnice navíc jednorázový bonus za excelenci ve výši 60.000,- celkem za publikaci, pokud je výsledek uplatněných v časopise, který je v I. kvartilu dle AIS v databázi Web of Science, a 40.000,- celkem za publikaci, pokud je výsledek uplatněných v časopise, který je v II. kvartilu dle AIS v databázi Web of Science (dle Metodiky 17+).

4. Způsob vyplacení jednorázové odměny

- 1) Nárok na odměnu vzniká vložení úplných údajů o způsobilém a již publikovaném výsledku do informačního systému (IS) školy. Součástí tohoto podání musí být i plná elektronická verze nebo kopie díla.
- 2) Maximální celková roční výše odměny dle čl. 3 odst. 2 této směrnice pro jednoho žadatele je 100 000 Kč.
- 3) Na vyplacení bonusu za excelenci dle čl. 3. odst. 3 se roční limit nevztahuje.
- 4) Autor dále vyplní formulář uvedený v Příloze č. 1, příp. v Příloze č. 5, kdy autoru poskytne součinnost a metodickou pomoc Projektové centrum.
- 5) Autorům výsledků typu J_{IMP} a J_{SC} přísluší odměna i v případě, že nárokový časopis ztratil po datu zveřejnění oceňovaného výsledku impakt nebo SJR faktor. Také pozdější změny velikosti impakt nebo SJR faktoru nemají na výši odměny vliv.
- 6) Žádost musí být podána do jednoho roku od vzniku nároku. Odměna bude vyplácena jako součást mzdy za měsíc, ve kterém došlo ke schválení žádosti. Žádost schvaluje prorektor pro tvůrčí činnost a projekty. O vyplacení odměny rozhoduje rektor.

5. Individuální tvůrčí podpora

- 1) Individuální tvůrčí podpora (dále též ITP) alokuje prostředky na rozvoj vědeckovýzkumného a rozvojového potenciálu školy přímo k autorům významných tvůrčích výsledků. Individuální tvůrčí podporu mohou získat akademičtí pracovníci v zaměstnaneckém poměru k VŠPJ, jejichž výsledky splňují podmínky dané Metodikou 2017+ a jsou afiliované k VŠPJ.
- 2) Individuální tvůrčí podpora je určena výhradně k pokrytí vědeckých a tvůrčích činností jejich nositelů v následujících kategoriích: materiál, cestovné, služby, mzdy a ostatní osobní náklady, odvody, ostatní náklady. Prostředky ITP nesmí být využity pro úhradu nákladů spojených s výukou nebo dalším vzděláváním.
- 3) Vzhledem k rozpočtovým pravidlům MŠMT musí být rozpočet vyčerpan výhradně v kalendářním roce jeho přidělení v souladu s účetními pravidly VŠPJ. Porušení této podmínky bude považováno

 Vysoká škola polytechnická Jihlava	SMĚRNICE K OCEŇOVÁNÍ VÝZNAMNÝCH TVŮRČÍCH VÝSLEDKŮ VYTVOŘENÝCH AKADEMICKÝMI PRACOVNÍKY VŠPJ	Kód: SP č. 4/2019 Číslo strany: 8/18
--	---	---

za rozpočtovou nekázeň a zohledněno při následujících žádostech dotčeného akademického pracovníka.

- 4) Nositelem prostředků individuální tvůrčí podpory je pouze akademický pracovník splňující podmínky uvedené v čl. 5 odst. 1.
- 5) Finanční hodnotu individuální tvůrčí podpory stanovuje pro daný rok rektor na návrh prorektora pro tvůrčí a projektovou činnost. Meziročně se může měnit v závislosti na strategických prioritách školy. Pomocnými ukazateli pro určování výše ITP jsou koeficient daného autorského výsledku (K_{AV}), který se stanovuje v závislosti na velikosti autorského podílu autora (APA), velikosti impakt faktoru (IF) nebo velikosti SCImago Journal Rank (SJR) a počtu externích afiliací (EAF) výsledku, a koeficient výsledného autorského výsledku (K_{AV}^{SUM}), který se počítá zvlášť pro každý výsledek v daném roce. Výsledný K_{AV}^{SUM} se určí jako suma všech K_{AV} výsledků uplatněných v posledních třech letech násobená poměrem počtu let, kdy autor publikoval za poslední tři roky (PL). Dalším ukazatelem pro hodnocení je strategický význam autora pro VŠPJ (SVA).
- 6) Akademickým pracovníkům, oprávněným dle čl. 5 odst. 1), bude výše částky, o kterou je možné žádat a její časová disponibilita oznámena Projektovým centrem každoročně po přidělení rozvojových dotačních prostředků a zveřejnění jejich rozpočtových pravidel. K tomu obvykle dochází v průběhu prvního čtvrtletí kalendářního roku.
- 7) O poskytnutí ITP musí oprávněný akademický pracovník požádat písemně. Na základě žádosti a jejím schválením prorektorem pro tvůrčí a projektovou činnost s ním bude uzavřena Dohoda o poskytnutí individuální tvůrčí podpory a sděleny příslušné identifikační údaje. Vzor této Dohody je v Příloze č. 2.
- 8) Nejpozději do jednoho měsíce po obdržení této informace jsou nositelé ITP povinni zpracovat návrhy svých rozpočtů pro aktuální kalendářní rok ve struktuře, stanovené v čl. 5 odst. 2). Přímé mzdové náklady včetně odvodů tvoří maximálně polovinu z nárokové částky. Změny v rámci rozpočtu podléhají schválení prorektora pro tvůrčí a projektovou činnost prostřednictvím Projektového centra.
- 9) Příkazem peněžních operací v rámci ITP je prorektor pro tvůrčí a projektovou činnost. Nositelé ITP budou seznamováni s jejich účetním stavem každé 3 měsíce prostřednictvím Projektového centra. Pracovník Projektového centra může zaslat účetní stav i v kratším časovém intervalu na základě žádosti nositele ITP. Pokud se proti této informaci do pěti dnů po jejím obdržení písemně neodvolají k prorektorovi pro tvůrčí a projektovou činnost, předpokládá se, že se všemi záúčtovanými položkami souhlasí.
- 10) Prostředky na ITP jsou po dohodě jejich nositelů a schválení prorektora pro tvůrčí a projektovou činnost vzájemně převoditelné s výjimkou mezd a ostatních osobních nákladů.
- 11) Přidělené prostředky musí být vyčerpány do 30. 11. a nositel zpracuje závěrečnou zprávu, kterou zašle v elektronické podobě do 31. 12. daného kalendářního roku na Projektové centrum. Závěrečné zprávy budou předloženy k vyhodnocení prorektorovi pro tvůrčí a projektovou činnost. Formulář závěrečné zprávy zašle řešitelům projektů pověřený pracovník Projektového centra.

 Vysoká škola polytechnická Jihlava	SMĚRNICE K OCEŇOVÁNÍ VÝZNAMNÝCH TVŮRČÍCH VÝSLEDKŮ VYTVOŘENÝCH AKADEMICKÝMI PRACOVNÍKY VŠPJ	Kód: SP č. 4/2019
		Číslo strany: 9/18

6. Tvůrčí podpora kateder

- 1) Tvůrčí podpora kateder (dále též TPK) alokuje prostředky na rozvoj vědeckovýzkumného a rozvojového potenciálu školy přímo ke katedrám. Tvůrčí podporu katedry mohou získat pouze ty katedry, jejichž akademičtí pracovníci, jsou autory výsledků splňující podmínky dané Metodikou 2017+ a jsou afiliované k VŠPJ.
- 2) Nositelem prostředků tvůrčí podpory katedry je vždy řešitel projektu, kterého určil vedoucí příslušné katedry.
- 3) Tvůrčí podpora kateder je určena výhradně k pokrytí vědeckých a tvůrčích činností kateder v následujících kategoriích: materiál, cestovné, služby, ostatní osobní náklady, odvody, ostatní náklady. Prostředky TPK nesmí být využity pro úhradu nákladů spojených s výukou nebo dalším vzděláváním.
- 4) Vzhledem k rozpočtovým pravidlům MŠMT musí být rozpočet vyčerpán výhradně v kalendářním roce jeho přidělení v souladu s účetními pravidly VŠPJ. Porušení této podmínky bude považováno za rozpočtovou nekázeň a zohledněno při následujících žádostech dotčené katedry.
- 5) TPK bude příslušné katedře poskytnuta na základě hodnocení Projektového záměru (Formulář Záměru je v Příloze č. 4) komisí a schválení prorektorem pro tvůrčí a projektovou činnost. Projektový záměr má reprezentovat dlouhodobé strategické směřování katedry v dané oblasti. Katedra může podat několik Projektových záměrů a to i ve spolupráci s dalšími katedrami (mezioborové projekty). Podané Projektové záměry budou hodnoceny komisí ve složení: prorektor pro strategii a vnější vztahy, prorektor pro tvůrčí a projektovou činnost a kvestor.
- 6) O poskytnutí TPK musí řešitel projektu požádat písemně. Na základě žádosti s ním bude uzavřena Dohoda o poskytnutí tvůrčí podpory katedry a sděleny příslušné identifikační údaje. Vzor této Dohody je v Příloze č. 3.
- 7) Nejpozději do jednoho měsíce po obdržení této informace jsou nositelé TPK povinni zpracovat návrhy svých rozpočtů pro aktuální kalendářní rok ve struktuře, stanovené v čl. 6 odst. 4). Přímé mzdové náklady nejsou uznatelným nákladem. Změny v rámci rozpočtu podléhají schválení prorektora pro tvůrčí a projektovou činnost prostřednictvím Projektového centra.
- 8) Příkazcem peněžních operací v rámci TPK je prorektor pro tvůrčí a projektovou činnost. Nositelé TPK budou seznamováni s jejich účetním stavem každé 3 měsíce prostřednictvím PC. Pracovník projektového centra může zaslat účetní stav i v kratším časovém intervalu na základě žádosti nositele TPK. Pokud se proti této informaci do pěti dnů po jejím obdržení písemně neodvolají k prorektorovi pro tvůrčí a projektovou činnost, předpokládá se, že se všemi zaúčtovanými položkami souhlasí.
- 9) Přidělené prostředky musí být vyčerpány do 30. 11 a nositel zpracuje závěrečnou zprávu, kterou zašle v elektronické podobě do 31. 12. daného kalendářního roku na Projektové centrum. Závěrečné zprávy budou předloženy k vyhodnocení prorektorovi pro tvůrčí a projektovou činnost. Formulář závěrečné zprávy zašle řešitelům projektů pověřený pracovník Projektového centra.

 Vysoká škola polytechnická Jihlava	SMĚRNICE K OCEŇOVÁNÍ VÝZNAMNÝCH TVŮRČÍCH VÝSLEDKŮ VYTVOŘENÝCH AKADEMICKÝMI PRACOVNÍKY VŠPJ	Kód: SP č. 4/2019 Číslo strany: 10/18
---	---	--

7. Způsob odměňování zaměstnanců VŠPJ za získání externích finančních zdrojů

- 1) Zaměstnanci VŠPJ, kteří získali pro školu externí finanční zdroje, například formou projektů, dotací nebo hospodářských smluv atd., mají nárok na mimořádnou zálohovou finanční odměnu. Získání odměny je podmíněno řádným splněním všech podmínek pro převod finančních prostředků od externího subjektu na vrub VŠPJ.
- 2) Proces stanovení výše zálohové mimořádné odměny iniciuje na základě žádosti daného zaměstnance ekonomický odbor v okamžiku připsání externí částky na účet VŠPJ.
- 3) Výše mimořádné odměny je dána dohodou zúčastněných stran, zejména pak zaměstnance, který externí financování získal, jeho vedoucího a kvestora VŠPJ. Tato částka zahrnuje veškeré odvody zaměstnavatele (viz čl. 3 odst. 2) a bude krácena aktuální daní z příjmu fyzických osob. Konečná částka podléhá schválení rektora.
- 4) Schválená výše mimořádné odměny je zaměstnanci vyplacena v nejbližším možném termínu, kdy jsou zaměstnancům VŠPJ vypláceny mzdy.
- 5) Pokud k naplnění podmínek plnění externího financování nedojde a zálohová odměna již byla vyplacena, je její příjemce povinen nahradit škole zálohovou mimořádnou odměnu v plné výši. Toto ustanovení platí i v případě ukončení pracovního poměru před prokazatelným naplněním podmínek externího financování.

8. Opus optimum

- 1) Cenu Opus optimum uděluje rektor VŠPJ každoročně autorům nejlepšího tvůrčího výstupu publikovaného akademickými pracovníky VŠPJ v některé z kategorií uvedených v čl. 2.
- 2) Na ocenění mohou být navrženy pouze práce zveřejněné v kalendářním roce předcházejícím roku jejich návrhu. Posuzovány budou jen výsledky řádně zaregistrované a s úplnou kopií publikovaného textu uložené ve školním informačním systému do 15. 1. aktuálního kalendářního roku.
- 3) Návrhy na ocenění může podat každý akademický pracovník, a to elektronicky do 15.2 aktuálního roku na Projektové centrum VŠPJ. Návrhy nezpůsobilé dle předchozího bodu budou vyřazeny.
- 4) Formálně správné a úplné návrhy budou hodnoceny komisí ve složení:
 - rektor VŠPJ
 - prorektor pro tvůrčí a projektovou činnost
 - předseda Akademického senátu VŠPJ
- 5) O udělení ceny Opus optimum se rozhoduje hlasováním. Člen komise nesmí rozhodovat o vlastní práci. Dojde-li v takovém případě k rovnosti hlasů, bude přizván další nezávislý a odborně kvalifikovaný hodnotitel.

 Vysoká škola polytechnická Jihlava	SMĚRNICE K OCEŇOVÁNÍ VÝZNAMNÝCH TVŮRČÍCH VÝSLEDKŮ VYTVOŘENÝCH AKADEMICKÝMI PRACOVNÍKY VŠPJ	Kód: SP č. 4/2019
		Číslo strany: 11/18

- 6) Každoročně může být udělena pouze jedna cena Opus optimum. Kvalitní publikace z jednotlivých kategorií čl. 2 postoupí do finále soutěže.
- 7) Nositelé ceny Opus optimum i finalisté této soutěže obdrží diplom a jejich jména budou zveřejněna na webových stránkách školy. S každou oceněnou prací je spojena i finanční odměna v následující výši
 - Cena Opus optimum: 50 000 Kč
 - Práce postupující do finále: 5 000 Kč

9. Všeobecná podpora tvůrčí činnosti

- 1) Akademickí pracovníci VŠPJ mohou prostřednictvím Projektového centra nenárokově požádat prorektora pro tvůrčí a projektovou činnost o finanční podporu svých vědeckovýzkumných záměrů směřujících ke kvalitním výsledkům (články v časopise s impakt faktorem, patenty apod.).
- 2) Žádost musí obsahovat identifikaci žadatele a jeho případných spolupracovníků z VŠPJ, výši požadované částky, účel jejího použití, harmonogram čerpání a očekávané výstupy.
 - a. Žádosti o běžné (neinvestiční) prostředky lze podávat po přidělení rozvojových dotačních prostředků a zveřejnění jejich rozpočtových pravidel. K tomu obvykle dochází v průběhu prvního čtvrtletí kalendářního roku.
 - b. Žádosti o kapitálové (investiční) prostředky lze podávat do konce kalendářního roku předcházejícího předpokládanému pořízení investice.
- 3) Překročí-li požadovaná částka 10 000 Kč na akademického pracovníka a rok, musí být její přidělení projednáno užším vedením vysoké školy. Překročí-li požadovaná částka 50 000 Kč na akademického pracovníka a rok, musí být její přidělení schváleno rektorem.

10. Závěrečná ustanovení

- 1) Směrnice vstupuje v platnost dnem podpisu a nabývá účinnosti zveřejněním v IS.
- 2) Směrnici zpracoval a za její aktualizaci a metodický výklad odpovídá prorektor pro tvůrčí a projektovou činnost. Ten je také odpovědný i za informování všech útvarů, kterých se ustanovení normy týkají nebo je přímo zavazují.

 Vysoká škola polytechnická Jihlava	SMĚRNICE K OCEŇOVÁNÍ VÝZNAMNÝCH TVŮRČÍCH VÝSLEDKŮ VYTVOŘENÝCH AKADEMICKÝMI PRACOVNÍKY VŠPJ	Kód: SP č. 4/2019 Číslo strany: 12/18
---	---	---

Příloha č. 1: Formulář žádosti o vyplacení odměny za dosažení významného tvůrčího výsledku

Žádost o vyplacení odměny za dosažení významného tvůrčího výsledku

Žadatel:

Typ výsledku: (viz čl. 2)

Název výsledku:

Způsob vydání/uznání výsledku:

Datum publikace:

Úplný seznam autorů s vyznačením příslušnosti k VŠPJ [ano/ne]:

č.	Jméno	VŠPJ	č.	Jméno	VŠPJ
1.			2.		
3.			4.		

Celková požadovaná výše odměny: tis. Kč

Poznámky: Úplný výpočet pro kategorie J_{IMP} a J_{SC} přiložte na zvláštním listu.
U výsledků B, C, P1-P3 a UV se výše odměny nevyplňuje.

Způsob rozdělení odměny mezi autory z VŠPJ:

	Jméno	Podíl na odměně [%]	Místo a datum	Podpis
1)				
2)				
3)				
4)				

- V tomto seznamu musí být podepsáni všichni autoři z VŠPJ, i když žádnou odměnu nepožadují. V takovém případě doplní u svého jména nulu.
- Součet dílčích nároků interních autorů nesmí přesáhnout výše uvedenou celkovou sumu.
- Odměna bude vyplacena jako součást mzdy.

Schváleno dne:

Prorektor pro tvůrčí a projektovou činnost: Rektor VŠPJ:

V případě nutnosti pokračujte na dalších listech. Zkompletovanou žádost odevzdejte prorektorovi pro tvůrčí a rozvojovou činnost.

	SMĚRNICE K OCEŇOVÁNÍ VÝZNAMNÝCH TVŮRČÍCH VÝSLEDKŮ VYTVOŘENÝCH AKADEMICKÝMI PRACOVNÍKY VŠPJ	Kód: SP č. 4/2019
		Číslo strany: 13/18

Příloha č. 2: Dohoda o poskytnutí individuální tvůrčí podpory

Dohoda o poskytnutí individuální tvůrčí podpory

Zaměstnavatel: Vysoká škola polytechnická Jihlava
Sídlo/adresa: Tolstého 16, 586 01 Jihlava, IČ: 71226401
Zastoupený:
(dále jen „zaměstnavatel“)

a

Akademický pracovník:
Bytem:
Narozen dne:
(dále jen „zaměstnanec“)

uzavírají tuto:

Dohodu o poskytnutí individuální tvůrčí podporu

I.

Zaměstnavatel se tímto zavazuje poskytnout zaměstnanci individuální tvůrčí podporu (ITP) v souladu s čl. 5 Směrnice k oceňování významných tvůrčích výsledků vytvořených akademickými pracovníky VŠPJ.

II.

Zaměstnanec se tímto zavazuje respektovat všechny podmínky, související s využíváním ITP, definované v čl. 5 Směrnice k oceňování významných tvůrčích výsledků vytvořených akademickými pracovníky VŠPJ.

III.

Otázky touto dohodou neupravené se řídí příslušnými ustanoveními zákoníku práce.

IV.

Tato dohoda byla uzavřena ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno převzal zaměstnavatel a druhé zaměstnanec.

V Jihlavě dne:

.....
Zaměstnanec

.....
Zaměstnavatel

	SMĚRNICE K OCEŇOVÁNÍ VÝZNAMNÝCH TVŮRČÍCH VÝSLEDKŮ VYTVOŘENÝCH AKADEMICKÝMI PRACOVNÍKY VŠPJ	Kód: SP č. 4/2019
		Číslo strany: 14/18

Příloha č. 3: Dohoda o poskytnutí tvůrčí podpory katedry

Dohoda o poskytnutí tvůrčí podpory katedry

Zaměstnavatel: Vysoká škola polytechnická Jihlava
Sídlo/adresa: Tolstého 16, 586 01 Jihlava, IČ: 71226401
Zastoupený:
(dále jen „zaměstnavatel“)

a

Vedoucí katedry:
Bytem:
Narozen dne:
(dále jen „vedoucí“)

uzavírají tuto:

Dohodu o poskytnutí tvůrčí podpory katedry

I.

Zaměstnavatel se tímto zavazuje poskytnout vedoucímu katedry tvůrčí podporu katedry (TPK) v souladu s čl. 5 Směrnice k oceňování významných tvůrčích výsledků vytvořených akademickými pracovníky katedry.

II.

Vedoucí se tímto zavazuje respektovat všechny podmínky, související s využíváním TPK, definované v čl. 5 Směrnice k oceňování významných tvůrčích výsledků vytvořených akademickými pracovníky katedry.

III.

Otázky touto dohodou neupravené se řídí příslušnými ustanoveními zákoníku práce.

IV.

Tato dohoda byla uzavřena ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno převzal zaměstnavatel a druhé vedoucí.

V Jihlavě dne:

.....
Zaměstnanec

.....
Zaměstnavatel

	SMĚRNICE K OCEŇOVÁNÍ VÝZNAMNÝCH TVŮRČÍCH VÝSLEDKŮ VYTVOŘENÝCH AKADEMICKÝMI PRACOVNÍKY VŠPJ	Kód: SP č. 4/2019
		Číslo strany: 15/18

Příloha č. 4: Formulář projektového záměru tvůrčí podpory katedry

Projektový záměr – Tvůrčí projekt katedry VŠPJ

Název projektu	
Katedra předkládající projekt	
Řešitel projektu	

Popis výchozího stavu

Motivace řešení projektu

	SMĚRNICE K OCEŇOVÁNÍ VÝZNAMNÝCH TVŮRČÍCH VÝSLEDKŮ VYTVOŘENÝCH AKADEMICKÝMI PRACOVNÍKY VŠPJ	Kód: SP č. 4/2019
		Číslo strany: 16/18

Dlouhodobé cíle projektu (horizont 2 až 5 let)

--

Cíle projektu v roce 2019

--

Popis realizace projektu v roce 2019

--

 Vysoká škola polytechnická Jihlava	SMĚRNICE K OCEŇOVÁNÍ VÝZNAMNÝCH TVŮRČÍCH VÝSLEDKŮ VYTVOŘENÝCH AKADEMICKÝMI PRACOVNÍKY VŠPJ	Kód: SP č. 4/2019
		Číslo strany: 17/18

Řešitelský kolektiv (uveďte členy řešitelského týmu a jejich úkoly, přidejte nebo uberte řádky dle nastavení Vašeho projektu)

Jméno	Popis činností v roce 2019

Zdůvodnění rozpočtových položek projektu v roce 2019 (zdůvodněte položky Vašeho rozpočtu, přidejte nebo uberte řádky dle nastavení Vašeho projektu)

Název položky	Částka	Zdůvodnění

Plánované výstupy projektu v roce 2019 (přidejte nebo uberte řádky dle nastavení Vašeho projektu)

1.	
2.	
3.	

V Jihlavě dne:	Podpis řešitele:
V Jihlavě dne:	Podpis vedoucího katedry:

	SMĚRNICE K OCEŇOVÁNÍ VÝZNAMNÝCH TVŮRČÍCH VÝSLEDKŮ VYTVOŘENÝCH AKADEMICKÝMI PRACOVNÍKY VŠPJ	Kód: SP č. 4/2019
		Číslo strany: 18/18

Příloha č. 5: Formulář žádosti o vyplacení bonusu za excelenci významného tvůrčího výsledku

Žádost o vyplacení bonusu za excelenci významného tvůrčího výsledku

Žadatel:

Název výsledku:

Pozice (kvartil) výsledku dle AIS:

Datum publikace:

Úplný seznam autorů s vyznačením příslušnosti k VŠPJ [ano/ne]:

č.	Jméno	VŠPJ	č.	Jméno	VŠPJ
1.			2.		
3.			4.		

Celková výše bonusu: tis. Kč

Způsob rozdělení odměny mezi autory z VŠPJ:

	Jméno	Podíl na bonusu [%]	Místo a datum	Podpis
5)				
6)				
7)				
8)				

- V tomto seznamu musí být podepsáni všichni autoři z VŠPJ, i když žádnou odměnu nepožadují. V takovém případě doplní u svého jména nulu.
- Součet dílčích nároků interních autorů nesmí přesáhnout výše uvedenou celkovou sumu.
- Odměna bude vyplacena jako součást mzdy.

Schváleno dne:

Prorektor pro tvůrčí a projektovou činnost: Rektor VŠPJ: